



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DEL SERVIZIO TRASPORTO PUBBLICO REGIONALE E LOCALE PRESSO LA DIREZIONE CENTRALE INFRASTRUTTURE E TERRITORIO

In esecuzione di quanto previsto dalla deliberazione della Giunta regionale n. 1506 dd. 29/9/2023 ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO 2023 -2025 della Regione Friuli Venezia Giulia – integrazione Piano triennale dei fabbisogni del personale", il seguente avviso pubblico è finalizzato all'individuazione di un dirigente cui affidare l'incarico di Direttore del *Servizio trasporto pubblico regionale e locale* presso la Direzione centrale infrastrutture e territorio della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, nel rispetto delle procedure a tal fine individuate dall'articolo 26 del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali emanato con decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. dd. 27 agosto 2004, e successive modificazioni ed integrazioni¹.

Caratteristiche del Servizio:

Il *Servizio trasporto pubblico regionale e locale* gestisce le funzioni in materia di trasporto pubblico di persone trasferite dallo Stato alla Regione da ultimo con il decreto legislativo 111/2004, riguardanti tutti i modi di trasporto, compresi i servizi transfrontalieri.

Il budget annuale gestito dal Servizio TPRL ed afferente alla gestione dei servizi contrattualizzati ferroviari, marittimi e automobilistici risulta pari a oltre 200 milioni di euro. Le risorse complessivamente in carico al Servizio, compresi contratti TPL per l'intera durata, investimenti, linee contributive, agevolazioni tariffarie ecc. sono pari a 3,22 miliardi di euro.

I contratti di servizio riguardano la gestione dei servizi di TPL automobilistico e marittimo, svolti da un'unica società consortile (composta da 4 aziende consorziate) sull'intero ambito regionale, affidati a seguito di una gara europea per l'affidamento dei servizi di TPL automobilistici, tranviari e marittimi su bacino unico regionale, bandita dalla Regione nel 2014, e successivo contratto sottoscritto nel 2019, la gestione di servizi ferroviari per i quali sono attualmente attivi tre contratti di servizio e la gestione di servizi marittimi internazionali, attraverso specifico contratto.

Il contratto di servizio TPL automobilistico e marittimo presenta un alto grado di complessità derivante dai contenuti contrattuali e dalla gestione dell'offerta di gara. Lo stesso vale per il nuovo contratto dei servizi ferroviari attribuiti a Trenitalia che comprende anche i servizi cd. ex "indivisi" di relazione con la Regione del Veneto.

¹ **(Conferimento dell'incarico di direttore di servizio e di direttore di staff)**

1. L'incarico di direttore di servizio è conferito a dirigenti regionali dalla Giunta regionale, su proposta del Presidente della Regione o dell'Assessore delegato, sentiti il Direttore generale e il direttore centrale competente; l'incarico di direttore di staff è conferito a dirigenti regionali dalla Giunta regionale, su proposta del Presidente della Regione o dell'Assessore delegato, sentiti il Direttore generale e il direttore centrale competente o il Capo di Gabinetto.

2. Gli incarichi di cui al comma 1 possono essere revocati o rinnovati entro centottanta giorni dalla nomina del direttore centrale, o del Capo di gabinetto. Decorso tale termine gli incarichi per i quali non si sia provveduto si intendono confermati.

3. Gli incarichi di cui al comma 1 possono essere conferiti con contratto di lavoro a tempo determinato a soggetti, in possesso della laurea magistrale o della laurea specialistica o del diploma di laurea conseguito secondo il previgente ordinamento, di particolare e comprovata qualificazione professionale, che abbiano svolto attività in organismi o in enti pubblici o privati o in aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali o che abbiano conseguito particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate, per almeno cinque anni, presso pubbliche amministrazioni in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso della laurea.

3 bis. Il conferimento degli incarichi con contratto a tempo determinato avviene previa valutazione di curricula professionali; la valutazione è operata dal Direttore generale unitamente al direttore centrale competente in materia di funzione pubblica e al direttore centrale di volta in volta competente o, qualora quest'ultimo sia il Direttore generale o il direttore centrale competente in materia di funzione pubblica, ad altro direttore centrale esperto anche nei settori di pertinenza dell'incarico da conferire.

4. Non possono essere conferiti incarichi con contratto di lavoro a tempo determinato a personale del ruolo unico regionale appartenente alla qualifica di dirigente.

Le attività del Servizio TPRL, oltre alle attività legate direttamente ai contratti di servizio (definizione documentazione di gara, gestione procedure di affidamento, gestione dei contratti di servizio, monitoraggio e gestione della spesa correlata), riguardano la pianificazione del sistema TPL di competenza regionale (servizi, materiale rotabile e infrastrutture), la programmazione dei servizi di TPL, la gestione delle linee contributive statali afferenti il rinnovo del parco veicolare, la gestione dei finanziamenti per la realizzazione delle infrastrutture di interscambio, la programmazione ed attuazione del sistema tariffario compreso quello integrato e relative agevolazioni, la definizione ed attuazione di azioni volte alla promozione del sistema di TPL, le azioni di sostegno agli Enti locali per il rinnovo del parco veicolare scuolabus, per il sostegno alla realizzazione dei servizi scuolabus, per il miglioramento qualitativo delle piccole stazioni.

Altre attività di rilievo di competenza del servizio, riguardano la gestione dei fondi PNRR per la realizzazione degli interventi di miglioramento della linea ferroviaria Udine Cividale e per il rinnovo del parco mezzi TPL, le azioni di miglioramento del TPL transfrontaliero per i quali sono attualmente attivi tavoli tecnici di lavoro con la Repubblica di Slovenia, la definizione ed attuazione del sistema dei servizi flessibili in area montana, l'attuazione del Programma operativo di rinnovo evolutivo per parco autobus TPL che ha l'obiettivo di sostituire entro il 2030 almeno il 50% del parco autobus diesel attuale con autobus a zero o basse emissioni con la gestione dei correlati fondi statali, al monitoraggio della programmazione RFI degli interventi infrastrutturali di miglioramento della rete ferroviaria e la partecipazione ai relativi tavoli tecnici, il supporto progettuale e operativo per eventi di preminente interesse regionale quali GO!2025, la gestione dei processi autorizzativi tra i quali quelli riguardanti le attività di noleggio autobus con conducente e la tenuta del relativo registro.

L'attività di cui sopra determina la partecipazione a tavoli nazionali e territoriali sulle varie tematiche di competenza e la gestione di tavoli periodici di confronto con i territori per il miglioramento della qualità dei servizi.

ART. 1 CONFERIMENTO INCARICO E DURATA

L'incarico verrà conferito dalla Giunta regionale con contratto di lavoro a tempo determinato previa valutazione dei curricula pervenuti da parte di una commissione composta secondo quanto previsto dall'articolo 26, comma 3bis, del citato Regolamento di organizzazione. Ai sensi del comma 4 del medesimo articolo 26, non possono essere conferiti incarichi con contratto di lavoro a tempo determinato a personale del ruolo unico regionale appartenente alla qualifica di dirigente.

L'incarico verrà conferito, in conformità a quanto previsto dall'articolo 10 della legge regionale 18/2016, per la durata di 3 anni.

ART. 2 REQUISITI PERSONALI E PROFESSIONALI

Per la gestione dell'articolata attività del Servizio di TPRL, si richiede una competenza tecnica e relazionale specifica, acquisita attraverso una adeguata esperienza nella trattazione e gestione dei vari profili di attività sopra descritti, una conoscenza delle reti di trasporto regionali, con capacità di gestione della elevata complessità insita nelle attività di competenza.

I candidati dovranno essere in possesso della cittadinanza italiana e di ogni altro requisito richiesto per l'accesso al pubblico impiego in posizione dirigenziale, nonché dei seguenti **requisiti specifici**:

1. **Titolo di studio:** possesso di una delle seguenti lauree: ingegneria civile, ingegneria per l'ambiente e il territorio, ingegneria edile, ingegneria meccanica, ingegneria delle telecomunicazioni, ingegneria elettronica, architettura, pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale, pianificazione territoriale e urbanistica, urbanistica, politica del territorio, scienze ambientali, geologia, o diplomi equipollenti conseguiti secondo l'ordinamento universitario ante riforma di cui al DM 509/1999 oppure di una delle lauree specialistiche o magistrali equiparate.
2. **Esperienza professionale e formazione:**

- A) aver svolto attività in organismi o in enti pubblici o privati o in aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, con particolare riferimento ai seguenti ambiti:
- Pianificazione, programmazione e monitoraggio dei servizi di trasporto pubblico locale
 - Processi di integrazione modale e tariffaria dei servizi di trasporto pubblico locale
 - Programmazione, monitoraggio e realizzazione di infrastrutture ferroviarie e di interscambio
 - Azioni di promozione del trasporto pubblico locale, politiche tariffarie e relative agevolazioni
 - Partecipazione a commissioni, gruppi tecnici ed altri organismi consultivi regionali, nazionali o transfrontalieri nel settore delle politiche della mobilità
 - Definizione affidamento e gestione di contratti di servizi, lavori e forniture
 - Definizione e gestione di accordi e atti convenzionali
 - Progetti di investimento PNRR

oppure:

- B) aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate, per almeno cinque anni, presso pubbliche amministrazioni in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso della laurea, con particolare riguardo agli ambiti di cui al punto A).

L'esperienza professionale verrà individuata, in caso di pluralità di rapporti di lavoro, da intervalli di tempo non sovrapponibili assumendo l'anno di servizio quale periodo di n.12 mesi, il mese di n.30 giorni ciascuno e le frazioni inferiori al mese in numero di giorni di servizio svolti.

Qualora, a proprio insindacabile giudizio, la Commissione ritenga utile procedere ad un approfondimento degli elementi rinvenibili nei curricula, la Commissione medesima si riserva di proporre ai candidati l'effettuazione di un colloquio.

ART. 3 CAUSE D'INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA'

I candidati non dovranno trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità dell'incarico ed incompatibilità previste dal D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

L'assenza delle suddette situazioni deve essere oggetto di **formale dichiarazione** da rendere nella manifestazione d'interesse.

Sono fatte salve altre eventuali cause di incompatibilità previste dalla normativa in materia.

ART. 4 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Gli interessati possono far pervenire la manifestazione d'interesse per il conferimento dell'incarico di Direttore del Servizio trasporto pubblico regionale e locale presso la Direzione centrale infrastrutture e territorio (redatta su modulo appositamente predisposto e allegato al presente avviso), unitamente al proprio curriculum vitae, firmato e datato.

La manifestazione d'interesse dovrà essere trasmessa, entro le ore 12.00 del 4 dicembre 2023, con indicazione dell'oggetto "Manifestazione di interesse per il conferimento dell'incarico di Direttore del Servizio trasporto pubblico regionale e locale presso la Direzione centrale infrastrutture e territorio", obbligatoriamente mediante la seguente modalità:

- invio da casella di posta elettronica ordinaria personale (PEO) o da casella di posta elettronica certificata personale (PEC), all'indirizzo PEC personale@certregione.fvg.it, con scansione in formato PDF sia della domanda sottoscritta che della documentazione allegata.

In caso di spedizione da una casella di posta elettronica ordinaria fa fede la data di ricezione nella casella PEC del Servizio gestione giuridica del personale della Direzione generale. In caso di spedizione da una casella di PEC fa fede la data della ricevuta di accettazione da parte del gestore di posta certificata del mittente.

L'istanza e il curriculum vitae devono essere sottoscritti in forma autografa, scansionati e inviati in formato PDF **assieme alla scansione di un documento di identità in corso di validità** ovvero sottoscritti con firma digitale, rilasciata da un certificatore accreditato, ed inviati in formato PDF.

Comporterà l'esclusione dalla presente procedura, oltre alla mancanza dei requisiti previsti dall'articolo 2, anche:

- la mancata sottoscrizione della manifestazione d'interesse (firma autografa o firma digitale);
- l'invio della manifestazione d'interesse con modalità diverse da quelle specificate dal presente avviso;
- la mancata trasmissione di fotocopia leggibile di un documento di identità in corso di validità del candidato che presenta l'istanza;
- l'invio della manifestazione d'interesse fuori termine utile.

Le esclusioni verranno comunicate agli interessati mediante invio di lettera raccomandata con avviso di ricevimento o PEC se indicata nella domanda.

Il candidato è tenuto a comunicare per iscritto l'eventuale cambiamento del recapito, che avvenga successivamente alla data di presentazione dell'istanza.

L'Amministrazione regionale non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

ART. 5 COMPENSO ATTRIBUITO

Al conferimento dell'incarico di Direttore del Servizio trasporto pubblico regionale e locale presso la Direzione centrale infrastrutture e territorio si correla la corresponsione del trattamento economico previsto dalla legge e dal Contratto collettivo per il personale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Area dirigenziale – per i titolari di un incarico di Direttore di Servizio.

Al dirigente spetta altresì la retribuzione di posizione corrispondente alla Fascia 1, così come individuata dalla deliberazione della Giunta regionale n. 1596 del 28 ottobre 2022, nonché la retribuzione di risultato secondo quanto stabilito dalle vigenti norme del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro - area della dirigenza del personale del comparto unico - e della contrattazione integrativa di ente.

Trovano automatica applicazione eventuali future modificazioni del Contratto Collettivo citato e della citata deliberazione di graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Amministrazione e degli Enti regionali con le relative decorrenze.

ART. 6 PARI OPPORTUNITA'

L'Amministrazione regionale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

ART. 7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003.

La relativa informativa è parte integrante del Modulo di manifestazione d'interesse.

ART. 8 COMUNICAZIONI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Il presente avviso pubblico sarà pubblicato sul sito Internet regionale: www.regione.fvg.it – Sezione “concorsi banditi dalla Regione FVG”. Al medesimo indirizzo saranno pubblicate eventuali successive comunicazioni. L'Amministrazione si riserva di utilizzare ogni altro mezzo di comunicazione che sia ritenuto idoneo e necessario per lo svolgimento della procedura. Le comunicazioni individuali saranno inviate attraverso i dati di contatto forniti sulla manifestazione di interesse.

L'atto di conferimento dell'incarico, il curriculum del soggetto che verrà nominato, il compenso e le dichiarazioni rese ai sensi del D. Lgs. 39/2013, saranno pubblicati sul sito istituzionale della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, alla sezione Amministrazione trasparente.

La Regione si riserva in qualunque momento la modifica o revoca del presente avviso per ragioni di pubblico interesse.

Responsabile del procedimento: dott. Massimo ZANELLI, Direttore del Servizio gestione giuridica del personale della Direzione generale.

Responsabile dell'istruttoria: dott.ssa Giulia FRACELLA, titolare della Posizione organizzativa gestione e coordinamento attività in materia di fabbisogni e reclutamento personale regionale, presso il Servizio gestione giuridica del personale della Direzione generale.

Eventuali richieste di informazioni possono essere rivolte al Servizio gestione giuridica del personale della Direzione generale, scrivendo all'e-mail concorsi@regione.fvg.it

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Franco MILAN